



子育て支援・次世代育成への取組

1. 子育て支援

環境テクノは、従業員が十分な子育てをしながら、その職務能力が発揮できるよう、次のような子育て支援をしています。

- 企業主導型保育事業の保育園と共同利用提携し、従業員の子供の優先入園を可能にしています。

提携保育園「ラフキッズ保育園」:

<https://laughkidsnursery.com/共同利用提携企業様/>



- 時間外労働削減のために、週1回ノー残業デーを実施しています。
- 保育所や学童保育所の開所時間に合わせて、始業時間の繰り下げ、終業時間の繰り上げを認めています。
- 男性の育児目的の有給休暇取得を促進しています。
- 有給休暇の半日取得を可能にし、学校行事等に参加しやすくしています。



(写真：ラフキッズ保育園様の外観)

2. 次世代育成支援行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、環境テクノは従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定しています。

(株)環境テクノ 行動計画

女性社員や子育て世代の社員がその能力を十分に発揮でき、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2022年3月31日までの2年間

2. 計画内容

①2022年3月31日までに、育休復帰支援プランを作成し、育児休業を取得する社員と社内関係者に個別周知する。

(対策)

2020年4月～ 育休復帰支援プランの検討、作成

2020年10月～ 該当者に対し、個別で育児復帰支援プランを作成、フォロー

②2022年3月31日までに、妊娠、出産、育児に係る特別有給休暇制度を施行する。

(対策)

2020年4月～ 特別有給休暇制度について検討

2020年10月～ 制度の策定、施行

厚生労働省が運営する「両立支援ひろば」のサイト内にも、当社の行動計画や子育て支援例を掲載しております。

両立支援ひろばサイト：https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_int.php

▶企業名「環境テクノ」 ▶キーワード「東松山市」 で検索